



ابدأ تعليمك العالي في الجامعة الكندية دبي

سجل الآن لشهر يناير 2020 [اقرأ المزيد](#)

تاريخ النشر: 28/11/2019

مؤتمر القيادات النسائية بدبي.. صوت المرأة في قضايا التنوع والاندماج

استمع



ديب: زكية كردي

«معاً لإيصال صوتنا».. شعار يحمل صدى أكثر من مليوني صوت نسائي حول العالم جمعتهن مظلة «المجلس العالمي للتنوع»، الذي عقد نسخته الأولى في منطقة الشرق الأوسط من مؤتمر «القيادات النسائية»، صباح أمس بدبي، بحضور نخبة من القيادات النسائية من مختلف القطاعات لمشاركة تجاربهن، ومناقشة أهمية توفير بيئة تفضي إلى التنوع والاندماج وسط التغيرات والتحديات المتزايدة التي تشهدها بيئات العمل.

في عام 2004 كانت أنجيليس فالنسيانو، المدير التنفيذي للمجلس العالمي للتنوع، تعمل في أحد أكبر البنوك في أمريكا، وبرزت وقتها أزمة الفوارق الكبيرة بين أجور الرجال والنساء، ومن هنا جاءت فكرة «ملتقى تكساس للتنوع» الذي يُعنى بالتوجه للنساء للتحديث عن التوازن في حياة المرأة بين العمل والمنزل، والحقوق والواجبات، ولاحظت حينها الأثر في النساء المشاركات، ففكرت أن توسع نطاق العمل لتنقل فكرة الملتقى إلى أكثر من 100 مدينة، وتتمكن من التأثير بأكثر من مليوني سيدة من دول مختلفة، وعن النسخته الأولى للمؤتمر بدبي، قالت: أبهرتني مستوى التقدم الذي حققته النساء في الإمارات، ومكانتها في منظومة المجتمع.

إضافة إلى عملها بالصحافة والتواصل عملت جورجى برادلي، مديرة اتصالات «إيفوك»، في مجال علاج الأزمات المتعلقة بالعنف الأسري لسنوات عدة، وتقدم الاستشارات والدعم للنساء المعرضات للعنف، وقالت: في بداية عملي كمستشارة للنساء المعنقات كنت متخوفة من عدم قدرتي على القيام بالمهمة؛ لكنني بدأت أجد شغفي بتقديم الدعم، والذي قادني إلى التعمق بدراسة الموضوع لتقديم أقصى ما يمكنني فعله.

أما سارة العوضي، مستشارة في شركة «وينستون أند ستراون»، فأجبت أن تشارك تجربتها كمخامية دولية، بعد ملاحظتها من تخوف المرأة العربية من الانخراط في هذا المجال الصعب، وقالت: أردت أن أشجع كل امرأة لديها الإمكانيات لخوض مجال المحاماة ألا تردد في خوض هذا المجال، وأشجع النساء العاملات في مجال وفي مختلف المجالات في دعم بعضهن في تقديم خلاصة تجاربهن للمبتدئات ليمهدن لهن الطريق.

عن الرسالة التي يحملها المؤتمر أوضحت ميسون رمضان، رئيسة قسم الموارد البشرية والاتصالات المؤسسية في «روش ديجنوستكس ميدل إيست» أنه يركز على أهمية التنوع، والاندماج، وكيفية وجود السيدات في مواقع العمل وفي مناصب قيادية بقطاعات مختلفة، وعن مشاركتها قالت: تحدثت عن أهمية التنوع الذي يرتبط بالابتكار، فالاختلاف يعد شرطاً أساسياً للإبداع، وركزت على دور المرأة في التنوع، وأردت تخصيص مساحة نقاش حول السلوكيات الاجتماعية السلبية المتوارثة والمتعلقة بالمنافسة المؤدية، والتدقيق بها ونقاشها، والدعوة لتبني مواقف أكثر عقلانية ونضج، لتبني موقف الدعم والبناء.

سارعوا!
العرض لمدة محددة

احجزوا الآن



تميز دائم

سارعوا!
العرض لمدة محددة

احجزوا الآن